

**ANUAR ETIC 2019**

Nr. crt.	Judet	Denumirea SPITALULUI	Tipul si numarul documentului (Aviz/Hotarare)	Prezentarea spetei in cauza	Modalitatea de solutionare a spetei in cauza	Motivatia deciziei respective (baza legala, regulament de organizare si functionare, codul de conduita profesionala etc.)	Observatii
1	DOLJ	SPITALUL FILISANILOR	Hotărâre nr.1	Analiza sesizării doamnelor dr.N.R.D. și M.M., înregistrată cu nr.679/06.02.2019, referitor la incidentul din data de 06.02.2019, când dl.S.I., angajat al instituției noastre a intrat neinvitat în sala unde avea loc raportul de gardă.	S-a hotarat ca sesizarea să fie discutată în cadrul Comisiei de disciplină	ROF ROI CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA AL PERSONALULUI CONTRACTUAL AL SPITALULUI FILISANILOR	Propunem ca dl.S.I. să aibă pe viitor o atitudine conciliantă și să folosească un limbaj adecvat situației
2	DOLJ	SPITALUL FILISANILOR	Hotărâre nr.2	Analiza sesizării d-nei. asist. S.I. înregistrată cu nr. 1252/07.03.2019, referitor la faptul că asistenta de serviciu din biberonerie aflată în secția Pediatrie, refuză să prepare laptele praf invocând motive deja cunoscute de către conducere. .	S-a hotarat ca sesizarea să fie discutată în cadrul Comisiei de disciplină	ROF ROI CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA AL PERSONALULUI CONTRACTUAL AL SPITALULUI FILISANILOR	

3	DOLJ	SPITALUL FILISANILOR	Aviz nr.1	<p>Analiza sesizării d-nei. asist. P.P. înregistrată cu nr. 3908/16.07.2019, sesizării d-nei.asist. P.P. înregistrată cu nr.3917/17.07.2019 și sesizării d-nei.asist. R.M. nr.3972/19.07.2019, referitoare la un incident din cadrul compartimentului ATI, în dimineața unei zile de lucru</p>	<p>Rferitor la sesizarea d-nei. asist. P.P. înregistrată cu nr. 3908/16.07.2019, nu există argumente care să dovedească faptul că s-a încălcat Codul de Etică și Deontologie al Asistentului Medical, referitor la sesizarea d-nei.asist. P.P. înregistrată cu nr.3917/17.07.2019, nu se probează faptele relatate, referitor la sesizarea d-nei.asist. R.M. nr.3972/19.07.2019, se recomandă rezolvarea situațiilor conflictuale în cadrul compartimentului ATI împreună cu medicul coordonator</p>	<p>ROF ROI CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA AL PERSONALULUI CONTRACTUAL AL SPITALULUI FILISANILOR CODUL DE DEONTOLOGIE AL ASISTENTULUI MEDICAL</p>	<p>Se emite la finalul ședinței: AVIZ Prelucrarea CODULUI DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI PROFESIONALĂ ÎN TOATE SECȚIILE ȘI COMPARTIMENTELE SPITALULUI</p>
---	------	-------------------------	-----------	--	--	---	---

DOLJ	SPITALUL FILISANILOR	Aviz nr.2	<p>Analiza sesizării d-nei. C.C.R. din orașul Strehaia, jud.Mehedinți, înregistrată cu nr. 3988/19.07.2019.</p> <p>În data de 24.05.2019, pacienta a suferit o intervenție chirurgicală (operație cezariană, pentru uter cicatriceal, iminență ruptură uterină).</p> <p>Intervenția a fost complexă, cu durată de 3 ore, formată din medici obstetrică-ginecologie și chirurghi.</p>	<p>Complexitatea cazului medical s-a datorat aderențelor constatate intraoperator și dehiscentei plăgii uterine. Complicația tardivă pe care a suferit-o pacienta este posibilă în asemenea intervenții chirurgicale, fiind prezentată în literatura de specialitate. Această complicație a fost rezolvată de către medicii specialiști urologi din cadru SCJU Craiova.</p>	<p>ROF RO1</p> <p>CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA AL PERSONALULUI CONTRACTUAL AL SPITALULUI FILISANILOR</p>
------	-------------------------	-----------	--	---	---

Presedinte,  
Dr.Grigore Oana  
Cristina

